

HR Interim Manager



Name: Michael Kraupa (www.hr-businessconsulting.de)
Kontakt 01799218913 kraupa@hr-businessconsulting.de
Berufserfahrung: 25 Jahre
Schwerpunkte: HR-Leitung, HR Business Partner, Recruiting, Reorganisation, Compensation & Benefits, Aufbau und Umbau von HR-Teams/ HR-Prozessen, HR-Projekte, HR Lifecycle, HR-Digitalisierung, Management, New Work, Arbeitsrecht, BR
Verfügbarkeit: Ab 10/24

Berufs- und Projekterfahrung

05/2024- 10/2024

HR Business Partner

Hübner Fahrzeugteile, Kassel

- Reorganisation eines Geschäftsbereichs mit ca 800 MA
- Recruiting
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

07/2023-02/2024
München

Senior HR Business Partner

Giesecke+Devrient

- Betreuung von 300 Mitarbeitern und Führungskräften
- Recruiting von Fach- und Führungskräften
- Reorganisation der Service Abt. zu einer Globalen Business Unit
- Gehaltsentwicklung und Performance Management
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

01/2023 – 03/2023
Sailauf/ München

HR Manager,

Magna Cosma,

- Relocation (20 Mitarbeiter aus St.Petersburg)
- Recruiting, Contracting und Onboarding

09/2022 – 12/2022
Biebertal/ Düsseldorf

Leiter HR

Inwerk GmbH,

- Sicherstellung des HR-Kerngeschäfts und der MA-Motivation
- Konzeption und Umsetzung von Personalrichtlinien (Urlaub, Kernarbeitszeiten, Remote Policy)
- Sicherstellung des Personalabbaus (Verträge, Headcount)
- Unterstützung und Prozessoptimierung des Recruiting-Prozesses
- Unterstützung der Geschäftsführung in allen HR-Themen
- Einrichten eines HR-Dashboard-Reportings
- Unterstützung bei neuen Benefits (Teilzeit, Pensionsplan, Jobrad, Mobilitätskonzept, New Work, Surveys)

08/2022 – 12/2022
Berlin

HR Consultant Compensation & Benefit (in Teilzeit)

Markforschungsinstitut

- Konzeption und Umsetzung eines variablen Vergütungssystems für die Direktorenebene

	<ul style="list-style-type: none"> - Einführung des Performance Management Dialogs - Bewertung der monetären und nicht-monetären Benefits
9/2021 – 11/2022 München	<p>Head of HR Pharma-Startup</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aufbau aller HR Prozesse & Systeme (Personio) - Talent Acquisition von Fach- und Führungskräften - Unterstützung des IPO's - Einführung von Compensation & Benefits (monetäre/ nicht-monetäre) - Schnittstelle zur Payroll - Übernahme des gesamten Employer Lifecycles (Vertragswesen, Onboarding, Administration) - Performance Management
5/2021 – 8/2021 Köln	<p>HR Manager Cleverbridge</p> <ul style="list-style-type: none"> - Betreuung der Führungskräfte - Einführung von neuen Benefits (Jobticket) - Steuerung des Employer Lifecycle - Neukonzeption und Umsetzung des Mitarbeiter Onboardings
02/2021 -05/2021 Remote	<p>HR Business Partner EMEA Fortinet (Cyber Security)</p> <ul style="list-style-type: none"> -Betreuung der Führungskräfte der Abteilung Support & Services (ca 650 MA an den Standorten Frankfurt, Prag, Dubai und Sophia Antipolis), - Durchführung von Projekten, Unterstützung von Recruiting
8/2020 – 2/2021 Mönchengladbach	<p>Personalleiter ATB Schorch</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat - Sicherstellung des Personalabbau - HR Projekte (Neues Bonus System, Corona Management, Betriebliches Eingliederungsmanagement, etc.) - Enge Zusammenarbeit mit dem Geschäftsführer und Coaching der Führungskräfte
7/2019 – 3/2020 Miesbach, Basel	<p>Head of HR Luye Pharma</p> <ul style="list-style-type: none"> Führung der Personalabteilung Beratung der Führungskräfte und der Geschäftsführung Einführung eines Talent Management Prozess Verhandlungen mit dem Betriebsrat (Betriebsvereinbarungen) Zusammenarbeit mit der HR-Zentrale (China)
2/2019 – 6/2019 Feldkirchen	<p>HR Manager Oerlikon Additive Manufacturing</p> <ul style="list-style-type: none"> Betreuung der Mitarbeiter und Führungskräfte Recruiting Aufbau und Festigung der HR Prozesse HR Aufbau des Geschäftsbereiches Digital Hub

9/2018 – 11/2018 München	HR Compensation Manager Curanum Erstellung eines neuen Bonus Modells und Umsetzung in ein HR System
9/2017 – 10/2018 München	Senior HR Manager Citrix - Reorganisation Vertrieb, - Zusammenarbeit mit dem BR, - Umsetzung von globalen Projekten, enge Abstimmung mit dem HR Europa Team, Beratung und Coaching des GF und des Management Teams
4/2017 – 8/2017 Ingolstadt	HR Business Partner Media Markt Saturn Holding Projektmanagement HR Prozesse, Verhandlung zu Betriebsvereinbarungen Arbeitszeit, Sonn- und Feiertagsarbeit, Recruiting und Rufbereitschaft, Mitarbeit bei der Einführung der Datenschutzrichtlinie
7/2016 – 4/2017 Erlangen	HR Business Partner Nutricia HR Business Partner für Vertrieb, Marketing und Medical für die DACH Region für ca 400 Mitarbeiter. Recruiting, Verhandlung mit dem BR, Sonderprojekte, Gehaltsrunde und Performance Management. Unterstützung bei der HR Reorganisation
4/2015 – 7/2015 Bonn	HR Consultant Compensation & Benefits Faitrade/Flocert Konzeption, Ausarbeitung und Verhandlung mit dem BR für ein neues Performance Bonus Systems
6/2014 – 10/2014 München	HR Manager Real I.S. - Beratung Führungskräfte und Zusammenarbeit BR - Personalbeschaffung und Onboarding - Mitarbeit an der Neuausrichtung der Compensation Policy
7/2013 – 3/2014 München	HR-Projektmanager E.ON Deutschland Vertrieb - HR-seitige Zusammenführung von sechs Vertriebsgesellschaften zu einer deutschlandweiten Vertriebsorganisation (Betriebsübergang, Prozeßsteuerung, Kommunikation, Systemabbildung) - Projektmitarbeiter Car-Policy, Projektleiter Deal des Monats - Personalmanager Privatkundenvertrieb und E wie Einfach
4/2013 – 6/2013 München	HR Manager Central & Eastern Europe Tibco - Darstellung und Klärung der Compensation & Benefits Struktur in Polen - Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeiter - Umsetzung des Performance Management Process - Steuerung des Annual Salary Increase Process - Trennungsmanagement

8/2012 – 12/2012 München	HR Manager NTT DATA Deutschland GmbH <ul style="list-style-type: none"> - Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeiter - Personalbeschaffung (30 offene Stellen besetzt) - Entwicklung und Umsetzung eines Mitarbeiterbindungsprogramms (Referral Programm) - Konzeption und Umsetzung von Onboarding-Maßnahmen - Darstellung eines Assignmentprozeß für China, USA und Europa
5/2012 – 7/2012 München	HR Business Partner Central & Eastern Europe Heamonetics <ul style="list-style-type: none"> - Betreuung der Mitarbeiter und Führungskräfte - Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat im Bereich der Compensation Struktur (variabler Gehaltsbestandteil) - Mitarbeit in internationalen Projekten im Bereich Compensation & Benefits (Jubilee Award) - Management von Reorganisationen und Integrationen - Personalbeschaffung
11/2011 – 2/2012 Ottofurt	Personalleiter TE Connectivity <ul style="list-style-type: none"> - Betreuung der Oberen Führungskräfte - Neuausrichtung der Car Policy - Abschluß von Betriebsvereinbarungen zur Arbeitszeitflexibilität - Leitung und Neuausrichtung des HR Teams - Umsetzung eines strategischen Rekrutierungsprozesses
12/2010 – 10/2011 München	HR Business Partner O2/Telefonica Deutschland <ul style="list-style-type: none"> - Aufbau der internationalen Compensation & Benefits Struktur der Business Unit im Verbund der Telefonica Global (Grading, Bonusstruktur, Car Policy) - Betreuung der Oberen Führungskräfte in Projekten, Veränderungsmanagement und Organisationsveränderungen - Unterstützung beim Betriebsübergang und Personalabbau der Hansenet - Rekrutierung zum Zielheadcount (70 zusätzliche Stellen, Key-Account, Telesales)

Festanstellung:

Boehringer Ingelheim, HR-Direktor, 2010
 Sport 5, VP HR, 2007 - 2009
 LVMH, HR Director Wines&Spirits Deutschland 2003 - 2006
 O2, HR Manager 2000 - 2003
 BMW, Referent Telearbeit 1997- 1999

Ausbildung / Studium

2015
Augsburg

systemischer Coach (ECA)

1996
München

**Geschichte und Politik
Magister**

Sprachkenntnisse

Muttersprache	Deutsch
Fließend	Englisch
Gut	Französisch
Grundkenntnisse	Spanisch

Systeme

**MS Office, Personio, Workday,
SuccessFactors**